

Allerød Privatskole forældrekrede møde - Bestyrelsens beretning tirsdag den 23.05.2023

Skolens hovedaktiviteter:

Allerød Privatskole er en privat grundskole, som tilbyder undervisning fra 0.-9. klasse med tilknyttet skolefritidsordning for 0.-3. klasse.

Bestyrelsens sammensætning:

Bestyrelsen består af 7 valgte medlemmer. Formand Kim Zillo Rokamp, næstformand Michael Nørregaard og Henrik Kim Christensen, Anna Bjørn-Larsen, Clara Rao, Susanne Wiid, og Thomas Willumsen.

I år er de 3 bestyrelsesmedlemmer Michael Nørregaard, Henrik Kim Christensen og Kim Zillo Rokamp på valg.

Alle tre genopstiller hvilket bestyrelsen er taknemmelig for. Både Michael Nørregaard, Henrik Kim Christensen, og Kim Zillo Rokamp, har været med fra starten som en del af den oprindelige initiativgruppe. Hvis alle tre opnår genvalg, vil fokus være på overdragelse af formandsposten fra Kim Zillo Rokamp til Henrik Kim Christensen i 2024. Michael Nørregaard vil fortsætte som næstformand. Dette er begrundet i, at Kim Zillo Rokamp fra sommeren 2024 ikke længere har børn på AP.

Udviklingen i økonomiske aktiviteter og forhold

Det har fortsat været målsætningen at skolen fastholdt elevantallet, hvilket til fulde er indfriet. Som det fremgår af regnskabet, så har skolen trods energikrisen og inflationen, fortsat en god og stærk økonomi, som styres kyndigt og konservativt.

Skolens resultatopgørelse for 2022 udviser et resultat på DKK 1.297.149 og balancen pr. 31.12.22 udviser en egenkapital på DKK 5.302.317.

Der var budgetteret med et overskud på cirka kr. 600.000 for 2022. Baggrunden for et større overskud end budgetteret for 2022 skal findes i forskellige forhold. Af positive forhold i relation til budgettet, som har påvirket årets resultat skal nævnes øget skolepenge og statstilskud grundet flere elever i grundskolen, samt besparelser på renter efter afvikling af gæld.

Der har været fokus på reduktion af energiudgifter og vi har afsøgt mulighederne for at udskifte gas helt eller delvist med anden energikilde. Energiforbruget er væsentligt reduceret det seneste år, men en stor del af årsagen skal også findes i den relativt varme vintersæson.

Inflationen påvirker vores husleje, der er index-reguleret og derfor går op når inflationen stiger. Den markante stigning i inflationen sidste år betød derfor en betydelig øgning i

huslejeudgifterne. Der har i bestyrelsen været diskussion om det hensigtsmæssige i at låse huslejereguleringen fast, og mulighederne har været afsøgt hos vores udlejer SBB, men bestyrelsen vurderer ikke at en fast stigning i huslejen er at foretrække aktuelt.

Forventninger til det kommende år

Allerød Privatskole har budgetteret med et overskud på DKK 187.000 for 2023 ud fra et forventet elevantal på 470 elever. Vi udvider med en afdelingsleder, men bibeholder herudover samme arbejdsstyrke som i 2022.

Vores SFO-takster har hidtil fulgt kommunens, men den seneste stigning i kommunens SFO-takst, (som har været ret betydelig), finder vi ikke nødvendig at følge. Øgningen i kommunens SFO-takst afspejler ikke 1 til 1 den øgning i udgifterne til SFO som vi har på AP. Bestyrelsen har derfor i år vedtaget en mindre stigning i SFO-takst, end den der aktuelt udmøntes i Allerød kommune, men som i højere grad afspejler den reelle merudgift til drift af SFO som inflationen har betydet.

Vi har valgt at øge skolepengene (2 % stigning) i år. Dette for at følge den generelle prisudvikling og inflation.

Bygninger og udeområder

Parkeringspladsen og udeområderne har været i kommunens søgelys, da AP flere steder har anvendt dele af den tilstødende kommunale grund, eksempelvis til parkering og legeredskaber. Dette er nu bragt i orden til både kommunens og vores tilfredshed. Parkeringsforholdene er blevet reduceret lidt, men vores indtryk er at trafikken afvikles fornuftigt.

Ledelsen, pædagogisk udvalg

Ledelsen

Et vigtigt fokus har været rettet på udvidelsen af ledelsen. Skolen har i årene siden starten i 2016 gennemgået en fantastisk udvikling og vækst. Denne vækst har også givet flere og flere opgaver til ledelsen, og i bestyrelsen har vi igennem de sidste 1-2 år ønsket at styrke ledelsesteamet så det i højere grad afspejler de nuværende opgavers størrelse. Der blev slået en afdelingsleder stilling op, og vi var begunstiget af et stærkt ansøgerfelt, inklusiv Dan Wassmann som intern ansøger. Der var en grundig evaluering af alle ansøgere, med bidrag fra ekstern konsulent mhp. profilering og vurdering. Dan Wassmann blev vurderet som den bedste kandidat blandt et meget stærkt felt, og vi er meget taknemmelige for hans indtræden i ledelsen. Dan har været med helt fra skolens spæde start og bærer AP's DNA i blodet. Vi er i bestyrelsen trygge ved, at Dan vil gøre en positiv forskel i ledelsen, og fortsat leve op til sit rammende kaldenavn "Super-Dan".

Det Pædagogiske Udvalg

I dette skoleår har bestyrelsen i samarbejde med skolens ledelse og det pædagogiske udvalg drøftet evaluering/karaktergivning i forhold til motivation og trivsel i skolen. Vi vil gerne være en skole, hvor trivsel og faglighed går hånd i hånd. Desværre har lærerne i de år oplevet et stigende pres hos mange elever, når det kommer til talkarakterer i 6. klasse.

Det er derfor besluttet på bestyrelsesmødet den 9. maj 2023, at fra skoleåret 23/24 ændres skolens karaktergivning.

Eleverne vil stadig modtage karakterer eller udtalelser 2 gange årligt. I 0.-6. klasse får eleverne karakterer ved et afkrydsningssystem, og fra 7. klasse får eleverne karakterer efter 7-trinsskalaen. Desuden vil lærerne ikke kun give faglige karakterer, men også en talkarakter i arbejdsindsats.

En karakter må ikke stå alene, og derfor har vi fundet det vigtigt, at der i udskolingen følges op på skole/hjem samtalerne. Derfor vil klasselæreren stadig knytte en kommentar til elevens tilgang til læring herunder det sociale og det personlige.

Vi har i bestyrelsen ligeledes givet grønt lys til, at det pædagogiske udvalg kan arbejde på at gøre karakterarkene for 0. - 6. klasse mere enkle, så det bliver mere gennemskueligt for lærer og elev at sætte nye læringsmål.

Bestyrelsen tror på det nye tiltag vil øge både faglighed og trivsel, og vi vil fortsat følge processen.

Visioner og mål

Bestyrelsen arbejder uændret ud fra en overordnet målsætning med fokus på den enkelte elevs trivsel og faglighed samt forankring af en kultur hvilende på fællesskab og sammenhold. Grundlaget for opfyldelsen af ovenstående er at personalet trives både personligt og fagligt, og fungerer som fyrtårne og kulturbærere for fællesskabet.

Tak

Bestyrelsen vil gerne takke skolens samlede personale - I er til stadighed helhjertede kulturbærere der som faglige og menneskelige fyrtårne viser vejen for såvel elever som forældre.

En særlig tak skal lyde til Camilla, som forlader os til sommer. Som leder af køkkenet har hun været med helt fra starten og sørget for opbygningen og udviklingen af et køkken og madtilbud uden lige. Både Camilla's sans for god mad, og økonomiske snusfornuft, har givet et fantastisk madtilbud, til en meget overkommelig pris. Herudover har hun skabt et køkken fuld af hjertevarme, hvor der er plads til alle, både personale og elever, og med

undervisning i særklasse. Vi håber Camilla vil finde sig godt til rette med tiden efter AP - hun vil være savnet af os alle.

Tak til skolens samarbejdspartnere, heriblandt revisor Charlotte Friis og Jannick Skov Jensen. Tak til Finn Øland som afgået tilsynsførende, og tak til vores nye tilsynsførende Gert Bøttcher, vi glæder os over samarbejdet.

Tak også til alle forældre som gennem deres engagement, støtte og opbakning til skolen er med til at styrke fællesskabet både blandt elever og voksne.

De bedste hilsner

Bestyrelsen - Allerød Privatskole